

Cultura.  
Cultura.  
Cultura.  
Cultura.



Bem-vindo (a)  
ao deck de cultura  
da Trinus.

**Ou melhor, um  
resuminho do  
nosso Deck de Cultura.**

Trinus<sup>.co</sup>

Nós  
somos a

Trinus<sup>.co</sup>



A Trinus.Co é uma holding que conecta os mercados financeiro e imobiliário por meio de tecnologia para potencializar o mercado habitacional.

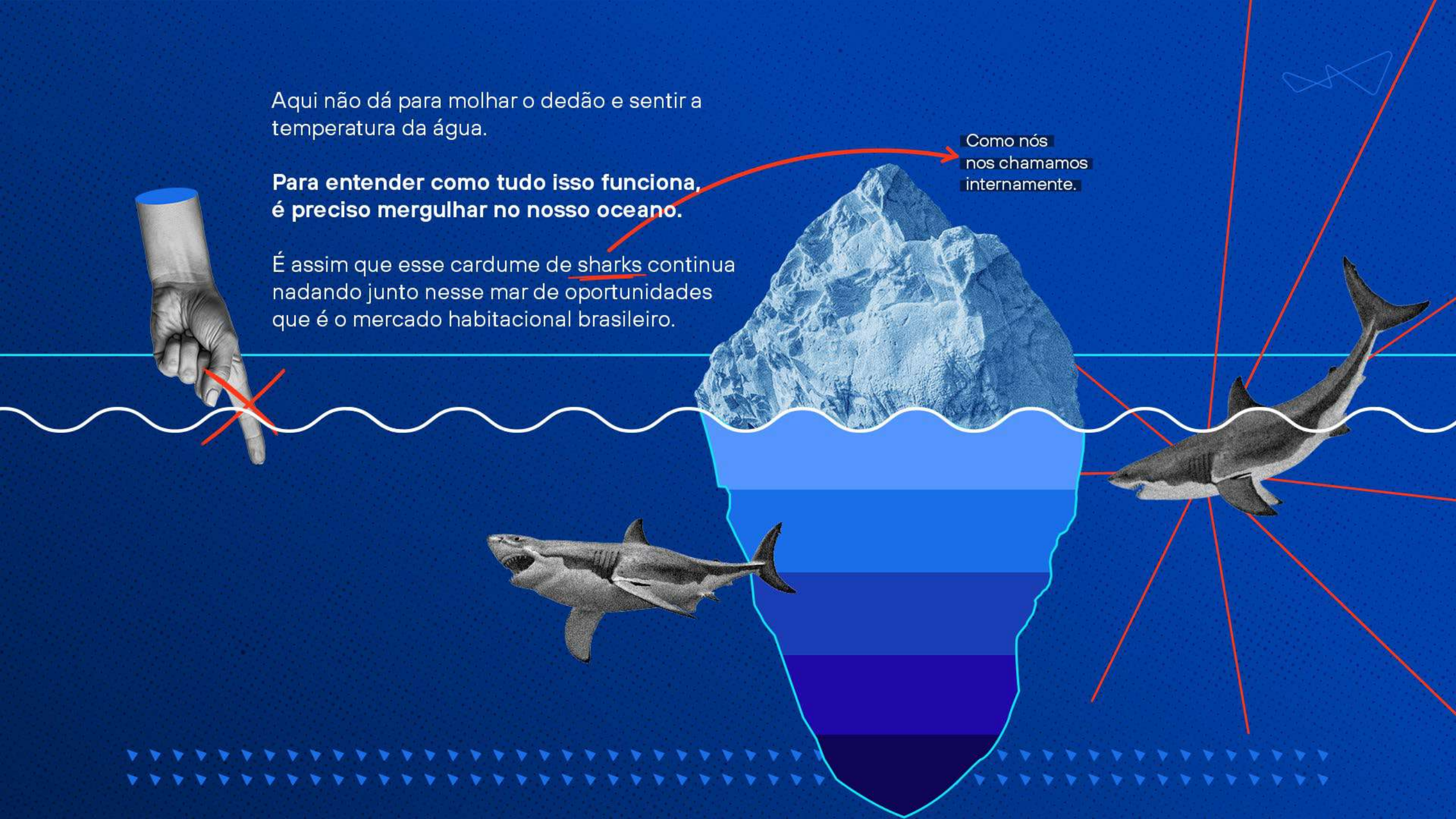


Aqui não dá para molhar o dedão e sentir a temperatura da água.

**Para entender como tudo isso funciona, é preciso mergulhar no nosso oceano.**

É assim que esse cardume de sharks continua nadando junto nesse mar de oportunidades que é o mercado habitacional brasileiro.

Como nós nos chamamos internamente.





# CULTURA SHARK

Cultura é um conjunto de crenças, tradições e costumes de um grupo social específico.

Acreditamos que é o que define uma companhia, e a nossa é extremamente forte e atuante.

A nossa cultura é formada a partir da manifestação de valores inegociáveis para nós, representados em cada ação diária.

É uma construção conjunta, viva, adaptada e readaptada a partir do toque diverso de cada um que faz parte desse oceano.

Ela é o resultado do nosso propósito, dos nossos valores e da forma como agimos. Na mesma medida, também é força motriz de tudo isso.

Exige imersão, foco e atitude. É o que faz da Trinus, a Trinus.





A ponta do Iceberg:

**É assim que  
o mundo nos vê.**

O restante do Iceberg:

**É assim que a gente é.**





Identidade

Serviços

Estrutura

Nossa visão/Posicionamento

Propósito

Nossos Valores

Comportamentos

Rituais

Shark Way of Life



..... Você  
está aqui



Nosso  
propósito

**Transformar o mercado  
habitacional brasileiro**

é a bússola que guia nossas  
ações para o caminho certo.





Você  
está aqui



COLABORAÇÃO  
TRANSPARENCIA  
ATITUDE DE DONO  
RESILIÊNCIA

## Nossos valores

Não são só palavras escritas no crachá ou estampadas na parede.  
São reflexos do que somos, das nossas ações e da nossa cultura.

É a força motriz do nosso propósito.  
Foi isso que nos trouxe até aqui.







Você  
está aqui



## Valores

# COLABORAÇÃO

Temos uma forte cultura colaborativa. Não fazemos nada sozinhos.

Ideias, opiniões divergentes, visões distintas e conhecimentos diversos fazem parte das nossas decisões e dos nossos trabalhos, tanto internamente quanto com nossos parceiros e clientes.

Não somos uma seleção de um jogador só. Entendemos que somente juntos vamos promover as transformações que almejamos no mercado como um todo.





Você  
está aqui



**Valores**

# TRANSPARÊNCIA

Por aqui acreditamos que a verdade é o que impulsiona o nosso desenvolvimento.

A franqueza é o segredo do nosso alinhamento e da agilidade em nossas tomadas de decisão.

Somos transparentes na forma como atuamos e com os resultados do nosso trabalho.





Você  
está aqui



## Valores

# ATITUDE DE DONO

Trinus<sup>co</sup>

Desbravar cenários, inovar no trabalho, buscar o melhor sempre.

Tudo isso envolve um senso de ação forte e aguçado que pode ser traduzido em atitude de dono.

É a nossa maneira de tomar decisões por aqui, e não só uma frase estampada na parede. É cuidar da companhia com afinco.

Unir equipes e enxergar o melhor em cada um. Estudar e apresentar soluções de qualidade. É adentrar o interior do Brasil com uma proposta arrojada de desenvolvimento.

É não termos medo de sonhar grande.





Você  
está aqui



# Valores

# RESILIÊNCIA

É a nossa capacidade de adaptação em todo e qualquer cenário. Diante de desafios, superar. Diante de vitórias, aprender.

Saber ouvir "não", saber cair e levantar, conseguir seguir em frente. E no meio de tudo isso, curtir cada etapa do processo. Fazemos isso desde sempre e continuaremos fazendo.

Nosso negócio transforma realidades, e para conseguirmos atuar em ambientes diversos e cheios de características únicas, é preciso encarar as adversidades como oportunidades.





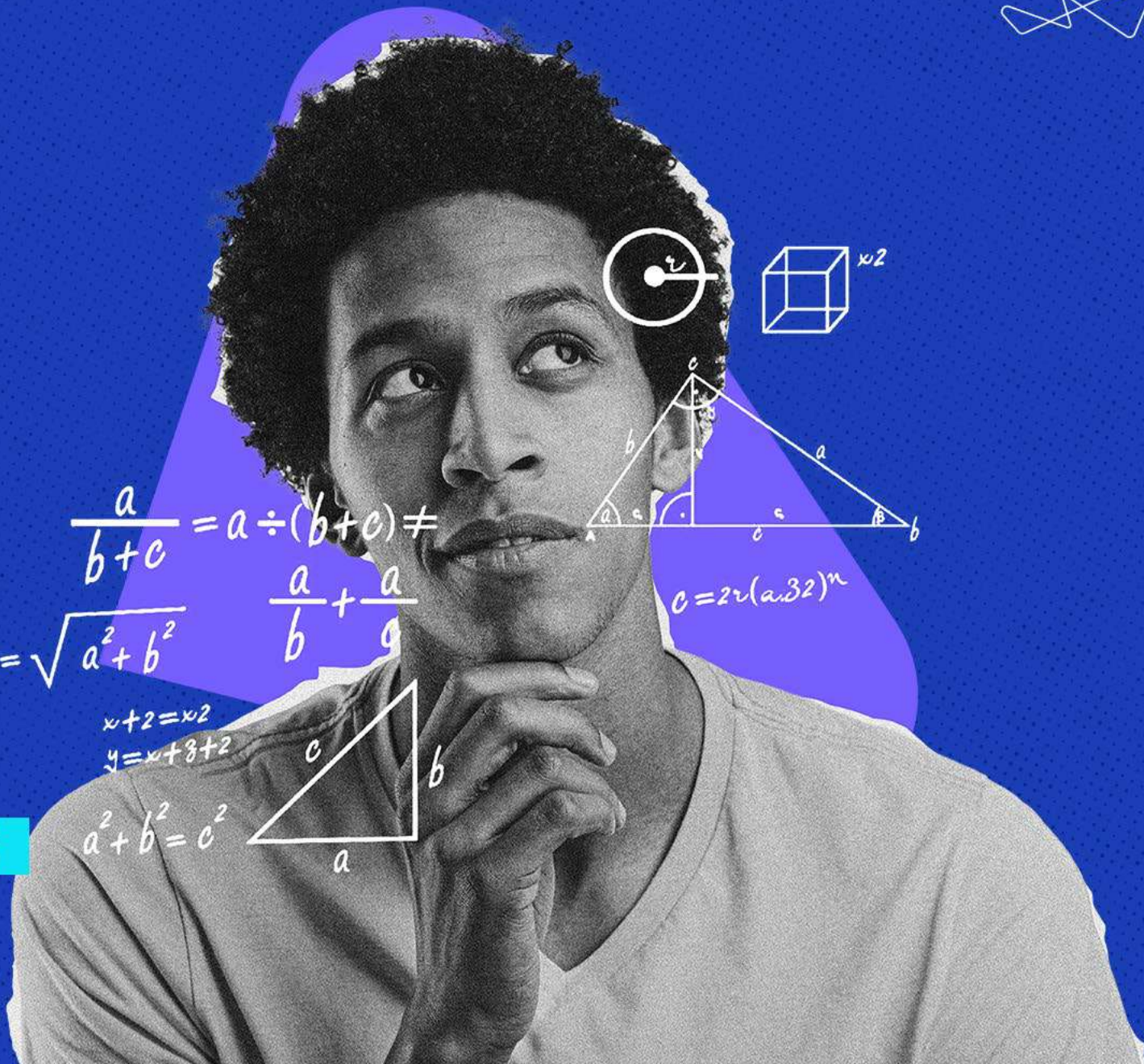
Você  
está aqui



# Saber (COMO) agir

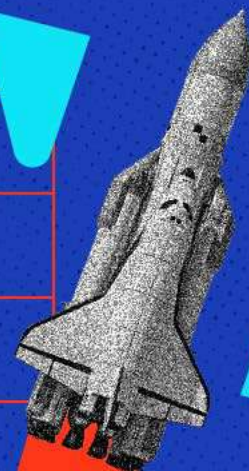
Atitudes  
que

valorizamos





Você  
está aqui



## There is no "I" in team

Por aqui o time vem antes do individual. Vem lá do começo a essência da colaboração: na nossa história, no nosso modelo de negócio e em nossos valores. Sozinhos podemos até ir mais rápido, mas juntos vamos mais longe.

É importante que você saiba ouvir, conversar, ser humilde, delegar ou bater no peito e assumir a responsa.

# Remar Juntos



### **ATENÇÃO:**

A meta de um é a meta de todos, ok?



Você  
está aqui



# Valorizar a diversidade

Nós não **só** gostamos, nós **precisamos** da diversidade.

É ela que nos faz pensar e ver por todas as óticas.

Somos uma pluralidade de histórias, culturas e características, mas que se conectam em valores e propósito.

Acolhimento e respeito são o mínimo, nós vamos te valorizar por ser **quem você é**. Sempre atualizados, fomos entendendo como é bom gostar do diferente.



(é o que mantém a criatividade, inovação e qualidade das nossas tomadas de decisão.)





Você  
está aqui



## Somos o que usualmente fazemos. O sucesso depende de fazer da excelência um hábito.

Nós lidamos com sonhos, grandes negócios, pessoas diferentes, muito dinheiro e culturas diversas. O volume de trabalho é alto, bem como as expectativas com as quais trabalhamos.

Temos um bordão por aqui: "nós não fazemos a mesma coisa do mesmo jeito por muito tempo". Isso significa que precisamos de melhorias contínuas para nos adaptarmos às necessidades do nosso negócio.

# Busca por excelência



- ✓ Aprendizado constante
- ✓ Foco no resultado
- ✓ Cuidado com os prazos
- ✓ Atenção aos detalhes
- ✓ Respeito ao cliente
- ✓ Processos bem comunicados







Você  
está aqui



Alcançar a excelência sem se preparar constantemente não dá, né?

E isso vale pra tudo. Abrace responsabilidades, pesquise os melhores caminhos, trabalhe em soluções assertivas, e principalmente: **curta a jornada.**

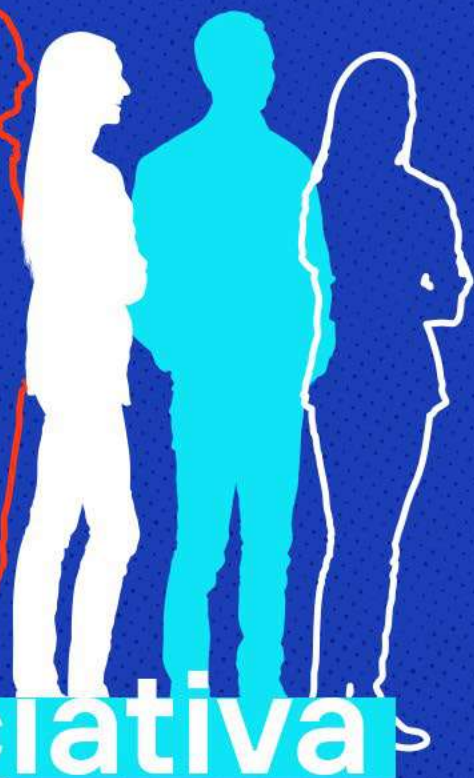
Para nós, **nenhuma tarefa é pequena demais.** Mas para os problemas mais desafiadores, vamos abrir portas, oferecer treinamentos e pensar juntos em soluções para que todos os sharks se atualizem, conquistem mais conhecimento, e possam usar isso no trabalho e na vida.

Mergulhar  
fundo





Você  
está aqui



Ter  
iniciativa

Aqui você encontrará várias oportunidades, ou como falamos nos corredores "várias bolas quicando".

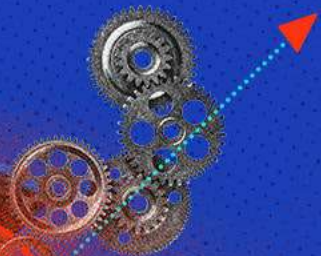
Para tal, é importante liderar mudanças, aplicar seus conhecimentos e ser protagonista da sua história.

Sempre de forma estratégica, analisamos o contexto e pensamos em time para marcar esse gol.





Você  
está aqui



- ✓ Melhoria contínua
- ✓ Simplicidade
- ✓ Dinamismo



# Inovação

## O que nos trouxe até aqui não necessariamente nos levará adiante.

E nem sempre é sobre criar uma coisa do zero. O que importa é melhorar o que já existe ou até mesmo testar o que já funciona em outros contextos.

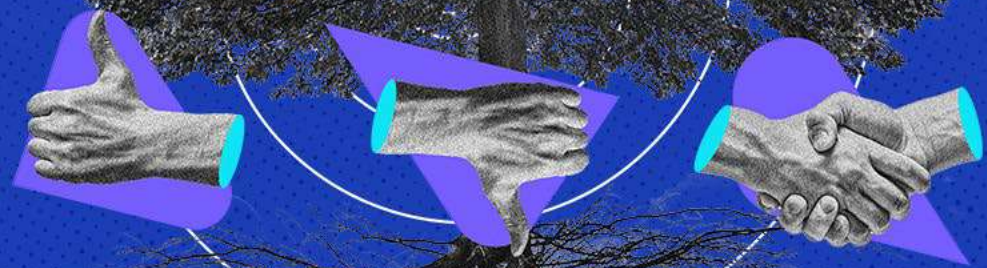
Lembra do "nós não fazemos a mesma coisa do mesmo jeito"? Vale um adendo: Se acertarmos o que deve ser feito, faremos sim a mesma coisa por muito tempo. **Só que melhor.**



É super disruptivo,  
mas não resolve  
o problema?  
Não, não é inovação.



Você  
está aqui



# Ser firme, discordar e se comprometer

No dia a dia aprendemos constantemente entre nós, e parte disso se deve a liberdade que temos para discutirmos e nos posicionarmos.

Sempre temos algo a aprender com o outro e sempre há processos que podemos melhorar.





Você  
está aqui



## Ouvimos com atenção e procuramos entender antes de reagir.

Não existe nada que não possa ser dito,  
tudo depende de **como** nós nos comunicamos.

Não existe conversa difícil que não possa ser resolvida.  
Trabalhar com pessoas diferentes requer a lembrança  
constante de que temos dois ouvidos para ouvir e  
apenas uma boca para falar.



- ✓ Gerencie suas emoções
- ✓ Ouça com empatia
- ✓ Se expresse de forma clara

# Comunicação





Você  
está aqui



# Senso Crítico

## Somos apaixonados pelo problema e não pela solução.

E para isso, entendemos que além de uma boa dose de autoconhecimento, precisamos estar sempre atentos para não deixar o café ficar agitado.

Busque a dose certa de sensatez, apesar das ambiguidades e incertezas. Enxergue além dos sintomas e busque a causa raiz das coisas.

E sejamos transparentes? Exercitar o senso crítico desde os mínimos detalhes é o que gera impacto a longo prazo.





Você  
está aqui



**Sem  
triangulação**



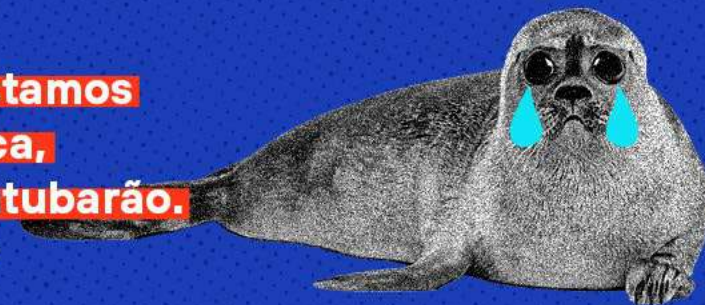
## Falamos sobre as pessoas só o que falaríamos diretamente para elas.

Nos destacamos pela sinceridade e transparência.

Admitimos nossos erros, aprendemos rápido e compartilhamos cada passo. Comunicamos informações relevantes. Agimos com boas intenções e acreditamos que as pessoas ao nosso redor fazem o mesmo.

**Não gostamos  
de fofoca,  
só de tutubarão.**

*(ba dum tss)*





Você  
está aqui

Os esforços  
são reconhecidos,  
mas só resultados  
são recompensados.

Aquilo que não  
se mede não  
se gerencia

"Si el plan  
no funciona,  
cambia el plan  
no cambies la meta."



Foco em  
resultados



Vamos juntos definir prioridades e dedicar nosso tempo em ações que vão gerar um retorno consistente.

Com o passar do tempo, descobrimos que as metas nos ensinam a concentrar esforços no que realmente importa.

**Para nós, meta boa é a difícil de ser batida.**

Mas relaxa. Criamos um cálculo bem "simples" para resolver:

*(bons direcionamentos + pessoas capacitadas  
+ vontade de fazer acontecer) x foco em metas  
= resultados*







Você  
está aqui



# Para bailar **la bamba**

Nossos rituais  
têm festa, desafios  
e  **muito aprendizado.**





Você  
está aqui



## Juntos Somos

O nosso pontapé inicial de expectativas, estratégia e metas do ano.



## Festa Junina

Um evento tradicional no Brasil todo, mas que é muito cara da nossa terra. Comidas típicas, danças e muita alegria enfeitam o nosso mês de junho.



## Imersão

O 3 dias mais esperados do ano: palestras, oficinas, alinhamento de expectativas e reforço sobre a nossa cultura. Só vivendo para saber.





Você  
está aqui



## HALLLOW TRINUS

### Hallowtrinus

No halloween, a empresa se transforma da noite para o dia: salas e andares assustadores, fantasias individuais e em grandes grupos.

## Shark hunt

### Shark Hunt

Um processo seletivo em grande escala, e um treinamento para nossas lideranças sobre como encontrar grandes talentos com a cara da nossa cultura.



### Evento Trinus 360

A cada seis meses, os sharks têm a oportunidade de avaliarem seus pares e de serem avaliados para impulsionar o sucesso de cada um.





Você  
está aqui



# Nosso Shark Way of Life exige imersão e **ATTITUDE.**

Sobre as coisas que  
simplesmente fazem sentido.





Você  
está aqui

# Nos conectamos de maneira integral

Em diversos aspectos para além do trabalho.



Grupo de  
**corrida**



Aula de  
**fitdance**



Fruta nos  
andares



Dança de  
**salão**



Ações  
**sociais**



Box de  
**crosstraining**



Benefícios  
voltados para  
**a saúde mental**





Você  
está aqui



# Pet friendly

Teremos cachorros andando nos corredores e mordendo o pé da sua cadeira.

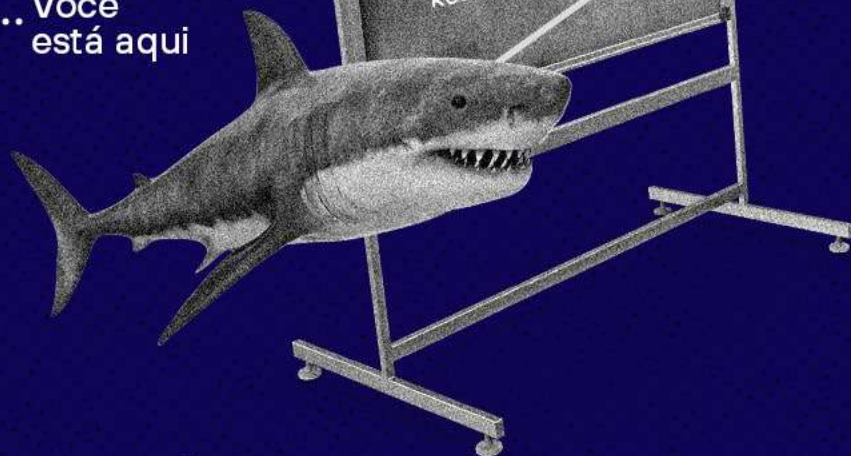
Você ficará chocado com a quantidade de adultos que se dispersam vez ou outra por causa de qualquer pet que circula por aqui.

Mas também perceberá que, quando você aproveita um ambiente "open dogs", sua produtividade aumenta.





Você  
está aqui



E somos insaciáveis nesse sentido.

É uma cultura do *"always learning"* criada por pessoas que não se conformam em não saber, e que, acima de tudo, estão dispostas e abertas a aprender.

Você vai encontrar de tudo para se envolver e se desenvolver: treinamentos de shark para shark, trilhas de liderança milimetricamente calculadas, palestras e ações pensadas no bem-estar integrado que qualquer pessoa precisa - e merece - para alcançar objetivos claros.

Cardume que  
aprende junto,  
**crece junto.**



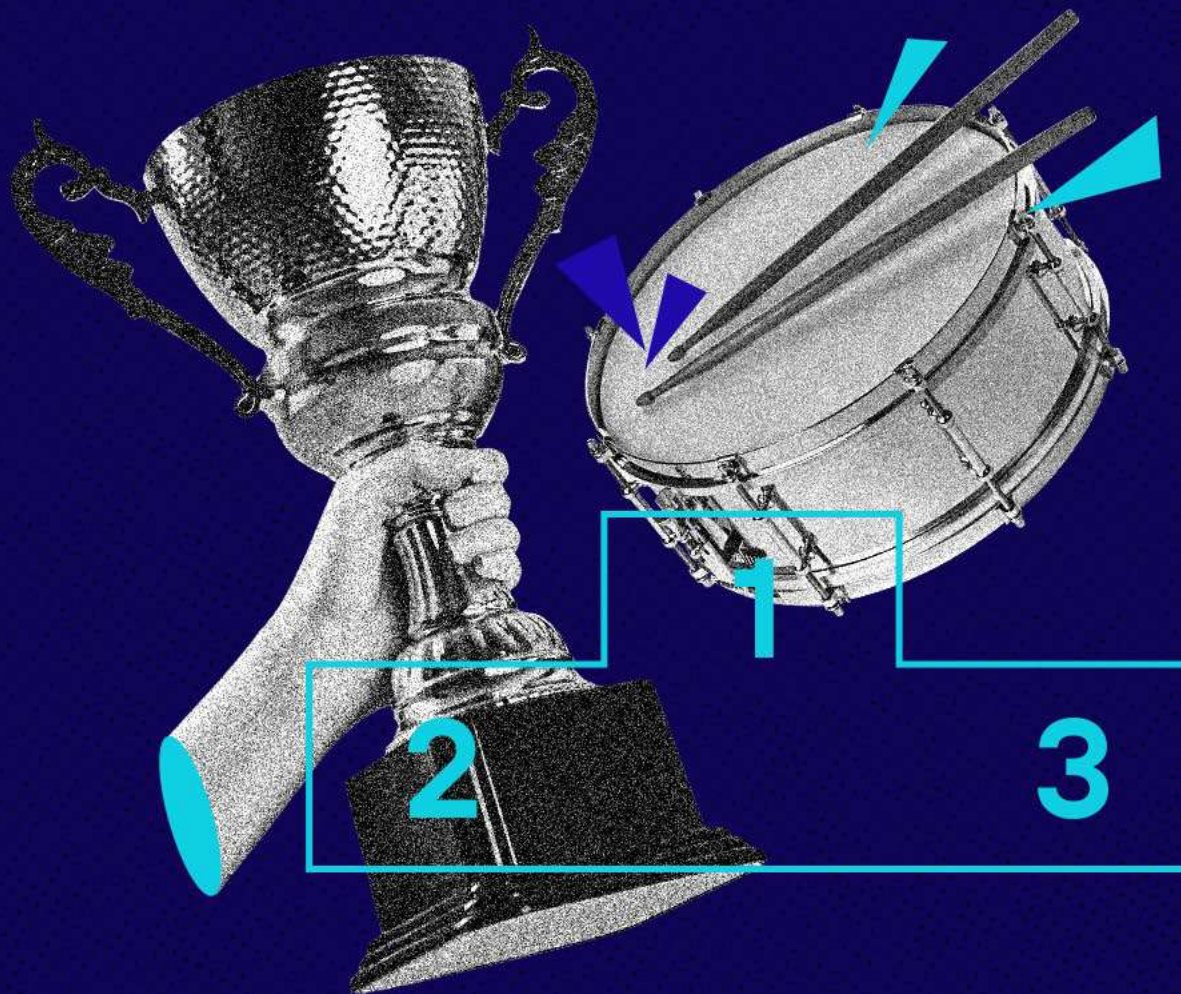


Você  
está aqui



# Que rufem os tambores

Algumas das nossas  
formas de reconhecer  
resultados fora da curva.







Você  
está aqui



# Shark A

## e A+



Um dos segredos para atingirmos nossos objetivos é reconhecermos as pessoas que geram impacto para a companhia.

Os sharks A e A+ são referências que inspiram outras pessoas em um recorte temporal de ciclos de avaliação. Uma fotografia que celebra entregas consistentes, aderência aos valores culturais e uma evolução significativa que merece destaque.

São eles que, de tempos em tempos, decoram nossos corredores com um lembrete de entregarmos sempre o melhor.





Você  
está aqui



# Cinturão



O Cinturão é um reconhecimento clássico por aqui. A cada ciclo, os melhores líderes avaliados entram na disputa por esse título.

Mas não se preocupe!

A referência vem sim do universo do UFC, mas o campeão é sempre o líder que apresenta os melhores resultados e o que mais inspira seus liderados.





Você  
está aqui



# Partnership

**Não é atoa que carregamos no dia a dia a atitude de dono** como um de nossos valores.

Uma das nossas maiores formas de reconhecimento é convidar pessoas essenciais para serem oficialmente sócios da companhia.

Mais do que um documento ou uma ação, é uma forma genuína de reconhecer o valor dessa pessoa para o sucesso do nosso negócio.

O partnership não é uma ciência exata com critérios de senioridade ou tempo de casa. O objetivo maior é ter por perto, aqueles que querem crescer com a gente.





**Ufa!**  
**Quanta**  
**coisa!**



O mergulho  
nas águas profundas  
da Trinus

**é uma imersão em  
um mundo novo.**

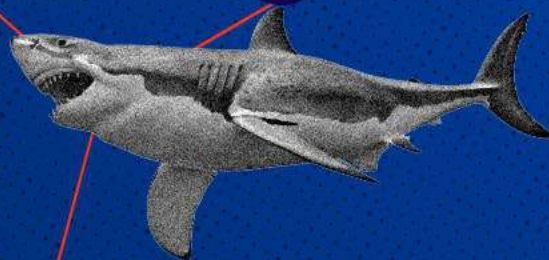
Quer fazer parte?  
**Conheça nossas vagas!**

 [trinusco.com.br](http://trinusco.com.br)



Obrigada!  
Obrigada!  
Obrigada!  
Obrigada!  
Obrigada!

**Obrigada!**



**Trinus<sup>co</sup>**

 @somostrinus  @Trinus.Co